

# Gestion du changement

## Accompagner le changement organisationnel

 3 Jours (21h)  jusqu'à 10 participants (+2)  2490 € (+ 150€/sup.)



### Objectifs :

- Comprendre les mécanismes humains face aux changements et leurs impacts psychologiques,
- Identifier les freins, résistances et leviers d'adhésion individuels et collectifs,
- Piloter un processus de transformation en intégrant une démarche étape par étape,
- Renforcer la communication et mobiliser les parties prenantes,
- Développer une posture de leader accompagnant le changement avec bienveillance et efficacité,
- Mettre en place des dispositifs concrets pour ancrer durablement le changement dans l'organisation.



### Public cible :

- Managers, dirigeants et responsables RH,
- Chefs de projet de transformation,
- Toute personne impliquée dans la conduite du changement.



### Programme de la formation :

#### Jour 1 - Comprendre les dynamiques du changement

- Les grandes étapes d'un processus de transformation,
- Les réactions humaines face au changement (modèles de Kübler-Ross, ADKAR...),
- Identifier les freins et résistances : psychologiques, culturels, organisationnels,
- Études de cas et échanges d'expériences.

#### Jour 2 - Mobiliser et communiquer efficacement

- Développer une stratégie de mobilisation adaptée aux équipes,
- Les leviers de motivation et d'adhésion collective,
- Construire et délivrer un plan de communication mobilisateur,
- Techniques de communication en période de transition (écoute, transparence, assertivité),
- Ateliers pratiques : messages clés et storytelling du changement.

#### Jour 3 - Piloter et ancrer la transformation

- Élaborer un plan de pilotage et de suivi du changement,
- Mesurer l'avancement et ajuster en continu,
- Impliquer les parties prenantes dans la durée,
- Outils pour ancrer durablement le changement (rituels, feedback, reconnaissance),
- Construction d'un plan d'action individuel et collectif à déployer dans l'organisation.



### Les + de la formation :

- Approche systémique intégrant les dimensions humaines et stratégiques,
- Outils concrets pour piloter et ancrer durablement la transformation,
- Ateliers de co-développement et études de cas réels,
- Attestation de participation remise



In Situ



Distanciel

