

Management et Leadership

L'erreur comme levier de réussite pour soi et son équipe

 1 Jour (7h)  jusqu'à 10 participants (+2)  890 € (+ 75€/sup.)



Objectifs :

- Changer de regard sur l'erreur et en faire un outil d'apprentissage,
- Favoriser une culture positive du feedback et de l'amélioration continue,
- Dépasser la peur de l'échec et renforcer la résilience,
- Encourager l'innovation et la prise d'initiative dans l'équipe.



Public cible :

- Managers et encadrants souhaitant instaurer une culture bienveillante,
- Collaborateurs et équipes en recherche de motivation et d'innovation,
- Organisations souhaitant favoriser la créativité et l'agilité.



Méthodologie :

- Apports théoriques, exercices pratiques, études de cas et échanges d'expérience.
- Approche interactive centrée sur la dynamique d'équipe, le feedback constructif et la mise en pratique des outils favorisant la résilience et l'apprentissage collectif.



Programme de la formation :

- Comprendre les mécanismes psychologiques liés à l'erreur,
- Identifier les freins tel que la peur, le jugement, la culpabilité,
- Transformer l'erreur en opportunité d'apprentissage,
- Apprendre à développer du feedback constructif,
- Construire un plan d'action pour intégrer l'erreur comme ressource collective.



Les + de la formation :

- Approche bienveillante et innovante centrée sur la progression,
- Outils concrets pour transformer l'erreur en apprentissage,
- Alternance entre théorie, échanges et mises en situation,
- Attestation de participation remise.



In Situ



Distanciel

